



DLA Piper underskriver The Gender Diversity Pledge



Helle Honoré Jepsen

Chef for Kommunikation og Marketing

At bidrage til større kønsmæssig diversitet er alle moderne virksomheders ansvar, men vi kommer længere ved at løfte i flok. Vi har derfor valgt at støtte op om The Gender Diversity Pledge, DI's strategi for større kønsdiversitet. Det betyder, at vi tilslutter os de 16 principper i løftet, der skal fremme kønsdiversitet, og at vi i DLA Piper Denmark aktivt vil arbejde med at sætte måltal for vores arbejde med og bidrag til udviklingen.

Danmark er på mange områder et foregangsland, men når det kommer til kvinder i ledelse, har vi en udfordring. I den seneste rapport fra World Economic Forum er vi således faldet fra en plads som nr. 14 til nr. 29. Vores score står stille og vi bliver overhalet af andre lande. Advokatbranchen er ingen undtagelse, eksempelvis ligger den gennemsnitlige andel af kvindelige partnere på 15,5% (AdvokatWatch, september 2020).

Diversitet på tværs af vores forretning er en ambition, vi deler i hele den globale DLA Piper-organisation. Med henblik på at sikre den fornødne opmærksomhed og fremdrift i forhold til vores målsætninger, har vi det seneste år iværksat en række indsatsområder, der skal flytte os i retningen af en bedre kønsmæssig balance i DLA Piper Denmark.

Blandt initiativerne er nedsættelsen af en Diversity & Inclusion Committee samt gennemførelsen af en intern undersøgelse, der belyser, hvorvidt vores medarbejdere oplever, de har lige vilkår og muligheder. Med ambitionen om at være en arbejdsgiver, der aktivt bidrager til udviklingen, har vi desuden indgået et samarbejde med studenterorganisationen My Law Story om en række fælles aktiviteter, der vil diskutere og belyse, hvordan vi kan bevæge os i den rigtige retning. Som et led i dette samarbejde afholder vi den 27. maj en konference på Christiansborg under temaet "Ligestilling i advokatbranchen – fra gode intentioner til handling".

At skabe større kønsmæssig diversitet er et ansvar, vi påtager os, men som vi også ser, bedst opnås ved en holdindsats. Vi har derfor valgt at støtte op om DI's Gender Diversity Pledge, som betyder, at vi tilslutter os de 16 principper i løftet, der skal fremme kønsdiversitet og at vi aktivt vil arbejde med at sætte måltal for vores arbejde med og bidrag til udviklingen. Ud over at underskrive løftet deltager Martin Lavesen, Managing Partner i DLA Piper Denmark, sammen med en række store danske virksomheder i DI's specialudvalg om mangfoldighed.

"Fokus på kønsdiversitet og mangfoldighed i en bredere forståelse, er en basisforventning til en moderne og global virksomhed i dag. Ikke alene efterspørger vores kunder diversitet i sammensætningen af rådgiverteams og forventer, vi spejler den diversitet, de selv repræsenterer. Vores rådgivning bliver også bedre, når den er baseret på en bred vifte af perspektiver og det samme gør de beslutninger, vi træffer for vores fremtidige udvikling. Som advokatvirksomhed ser vi indad og påtager os ansvaret for den del af udviklingen, vi selv kan præge, men vi er også afhængige af, at diversitet og inklusion drives som en overordnet agenda - i rådgivningsbranchen og erhvervslivet generelt. Derfor hilser vi The Gender Diversity Pledge velkommen og ser det som et af flere vigtige skridt i den rigtige retning", siger Martin Lavesen, Managing Partner.

Om DI's Diversity Pledge

Der er for få kvinder i den private sektor og særligt i de øverste ledelseslag. Det er en reel hæmsko for vores samfunds og erhvervslivs udvikling. Derfor samler DI som de første dansk erhvervsliv i et mangfoldighedsløfte, The Gender Diversity Pledge, hvor vi sammen giver håndslag på at arbejde for at øge diversiteten i toppen af erhvervslivet, så vi når en 40/60-kønsfordeling i 2030.

Du kan læse mere om The Diversity Pledge og underskrive løftet [her](#).